

| PROSINAC 2023. | BR. 132

Novosti

your business partner **28** years!

U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. To-do lista za završni obračun
2. Ulazak/izlazak iz sustava pdv-a
3. Prigodne neoporezive nagrade
4. Neoporezive nagrade u 2024. godini

UHY in Croatia

Your Partner in Business



www.uhyincroatia.com



[uhyincroatia](https://www.linkedin.com/company/uhyincroatia)



[uhyhbeekonom](https://www.facebook.com/uhyhbeekonom)

STRUČNJACI ZA POSLOVNI USPJEH

UHY mreža u Hrvatskoj okuplja iskusne financijske stručnjake koji vaše poslovanje čine jednostavnijim i uspješnijim.



Dobrodošli u UHY svijet.
sve što uspješnom
poslovanju treba!



1. TO-DO lista za završni obračun

Što svaki poduzetnik treba već sada napraviti da izbjegne bilo kakva neugodna iznenađenja u prosincu?

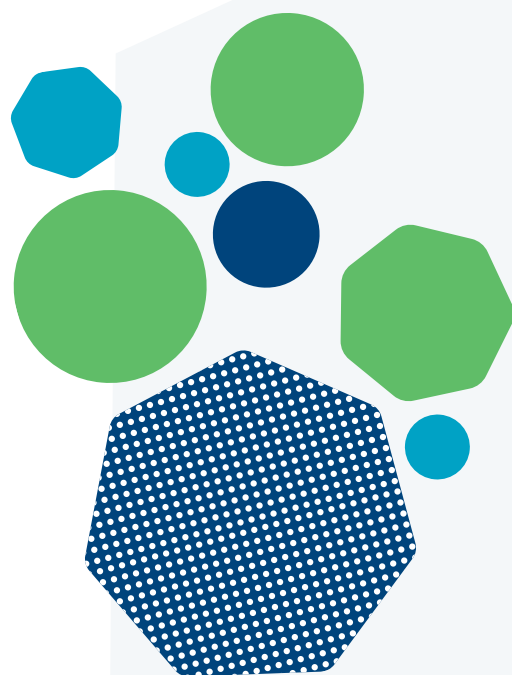
U dogovoru sa svojim računovodstvom uradite sljedeće:

- uskladite konto kartice kupaca i dobavljača
- uskladite PKK s poreznom upravom
- utvrdite tečajne razlike po računima
- zatražite preliminarne Račun dobiti i gubitka (RDG) s ciljem utvrđivanja dobiti/gubitka

- izradite projekciju troškova koja vas očekuje u prosincu zbog planiranja isplata nagrada/božićnica i slično
- obračunajte kamate na zajmove (ako to već ne radite mjesečno)
- obračunajte amortizaciju (ako to već ne radite mjesečno)
- planirajte obveze za 2024. godinu (porez na dobit, turistička članarina...)

Na vrijeme razmislite hoćete li ove godine organizirati božićni party, pripremati poslovne poklone, dati božićnice ili darovati donacije.

Planirajte na vrijeme i omogućite sebi blagdane bez mobitela, laptopa i drugih poslovnih obveza.





2. Ulazak/izlazak iz sustava pdv-a

Porezni obveznik koji je u prethodnoj ili tekućoj kalendarskoj godini obavio isporuke u iznosu **većem** od **39.816,84€** (od 01. siječnja 2024. godine će biti 40.000,00 €) i time postao obvezan upisati se u registar obveznika PDV-a, dužan je predati Zahtjev za registriranje za potrebe PDV-a radi upisa u registar obveznika PDV-a najkasnije do 15. siječnja tekuće godine, odnosno do 15-og dana u mjesecu koji slijedi nakon mjeseca u kojem

je obavio isporuke iz članka 90. stavka 5. Zakona u iznosu većem od 39.816,84€.

Porezni obveznik koji je po sili zakona bio obvezan upisati se u registar obveznika PDV-a, a u prethodnoj kalendarskoj godini je ostvario promet manji od 39.816,84€ i ne želi i dalje biti upisan u registar obveznika PDV-a, podnosi nadležnoj ispostavi Porezne uprave pisani zahtjev do **15. siječnja tekuće godine**.

Porezni obveznik može i dobrovoljno na vlastiti zahtjev ući u sustav

PDV-a, ali tom odlukom porezni obveznik je obvezan 3 kalendarske godine biti obveznik PDV-a. Nakon isteka navedenog roka porezni obveznik može podnijeti zahtjev za izlazak iz registra obveznika PDV-a ako vrijednost njegovih isporuka dobara ili obavljenih usluga u prethodnoj kalendarskoj godini nije bila veća od iznosa propisanog u članku 90. stavku 1. Zakona (39.816,84€). Porezni obveznik zahtjev za izlazak iz registra obveznika PDV-a podnosi Poreznoj upravi najkasnije do **15. siječnja tekuće godine**.

3. Prigodne neoporezive nagrade

Bliži nam se vrijeme darivanja pa u tablici prikazujemo iznose neoporezivih naknada u eurima koje poslodavci mogu isplaćivati svojim zaposlenicima:

NAZIV	Iznos u eurima
Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja te naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja	232,27 mjesečno
Primici po posebnim propisima učenika i studenata na školovanju za rad preko učeničkih i studentskih udruga	do 3.185,38 godišnje
Potpore djetetu za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja	do 232,27 mjesečno
Stipendije učenicima i studentima za redovno školovanje u tuzemstvu i inozemstvu na srednjim, višim i visokim školama te fakultetima	do 232,27 mjesečno
Stipendije studenata na sveučilištima u tuzemstvu i inozemstvu koje se dodjeljuju studentima za izvrsna postignuća u znanju i u ocjenama na sveučilištima	do 530,90 mjesečno
Športske stipendije koje se prema posebnim propisima isplaćuju športašima za njihovo športsko usavršavanje	do 232,27 mjesečno
Nagrade za športska ostvarenja	do 2.654,48 godišnje
Naknade koje se isplaćuju športašima amaterima prema posebnim propisima	do 232,27 mjesečno
Potpore zbog invalidnosti radnika	do 331,81 godišnje
Potpore za slučaj smrti radnika	do 995,43
Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika	do 398,17
Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana	do 331,81 godišnje
Prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.)	do 663,62 godišnje
Nagrade radnicima za navršenih 10 godina radnog staža	do 199,09
Nagrade radnicima za navršenih 15 godina radnog staža	do 265,45
Nagrade radnicima za navršenih 20 godina radnog staža	do 331,81
Nagrade radnicima za navršenih 25 godina radnog staža	do 398,17
Nagrade radnicima za navršenih 30 godina radnog staža	do 464,53
Nagrade radnicima za navršenih 35 godina radnog staža	do 530,90
Nagrade radnicima za navršenih 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža	do 663,62
Naknade za odvojeni život od obitelji	do 232,27 mjesečno
Otpremnine prilikom odlaska u mirovinu	do 1.327,24
Otpremnine zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza, prema zakonu kojim se uređuje radni odnos	do visine 862,71 za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
Otpremnine zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti	do visine 1.061,79 za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
Potpore djetetu umrlog ili bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja	do 232,27 mjesečno
Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti)	do 132,73 godišnje
Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu	do 26,55
Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno	do 13,28
Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu	do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna
Pomorski dodatak	do 33,19 dnevno
Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe	do 53,09 dnevno
Potpore za novorođenče	do 1.327,24

NAZIV	Iznos u eurima
Naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju	u visini stvarnih izdataka
Naknade troškova noćenja na službenom putovanju	u visini stvarnih izdataka
Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom	u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte
Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe	do 0,40 po prijeđenom kilometru
Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.)	do 995,43 godišnje
Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam	do 331,81 godišnje
Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika	do 796,44 godišnje
Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije	do 1.592,76 godišnje pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem
Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije	do visine stvarnih izdataka podmirenih bezgotovinskim putem
Naknade za troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanova predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi	do visine stvarnih izdataka
Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije	do 331,81 godišnje podmirene bezgotovinskim putem
Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova radnika za rad na izdvojenom mjestu rada sukladno propisu koji uređuje radne odnose	do 3,98 po danu rada od kuće, a najviše do 66,37 mjesečno

Prilikom isplate neoporezivih naknada, postoje neke specifičnosti o kojima treba voditi računa:

- Prigodna nagrada se može isplatiti i u novcu i u naravi, s tim da treba pripaziti da 663,62 € sadržava i porez na dodanu vrijednost.
- Radnik može ostvariti ukupnu neoporezivu svotu prigodne nagrade/nagrade za radne rezultate, bez obzira kada je zaposlen, ali uvjet je da tijekom poreznog razdoblja od istog ili različitog poslodavca po toj osnovi nije ostvario primitak preko propisanog iznosa. Dakle, poslodavac može isplatiti samo razliku do već isplaćene

svote, a kontrola o isplaćenim poreznim primicima provodi se kroz sustav e-porezna.

- Dar djetetu do 15 godina života uključuje svu djecu koja do 31.12.2023. godine navršavaju 15 godina.
- Korištenje privatnog automobila u službene svrhe do 30 km od mjesta rada priznaje se na temelju vjerodostojne dokumentacije (Evidencija o korištenju privatnog automobila u službene svrhe).
- Nagrada za radne rezultate može biti dodatna, jednokratna isplata ili dodatak uz mjesečnu plaću koji se isplaćuje kontinuirano u razmjernom iznosu.

• Kroz 2023. godinu radnik može od jednog ili više poslodavaca ostvariti obje vrste naknade prehrane u jednoj kalendar-skoj godini što znači da radnik može neoporezivo primiti i do 796,44 € paušalne naknade i do 1.592,76 € na temelju vjerodostojne dokumentacije, odnosno kombinacija dvije naknade, ali ne u istom mjesecu. Naknada za prehranu je u 2023. godini ograničena na mjesečne iznose.

• Dar u naravi do 132,73 € (uključuje i PDV) može radniku biti dodijeljen isključivo kroz nenovčano davanje (primjer, bon u trgovačkom centru...)

4. Neoporezive nagrade u 2024. godini

Službeno je i objavljeno u Narodnim novinama (NN 143/2023) da se od 01.01.2024. godine povećavaju neoporezivi primici koji se mogu isplatiti radnicima.

U tablici donosimo neke od najznačajnijih izmjena neoporezivih primitaka:

NAZIV	Iznos u eurima
Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja te naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja	do 280,00€ mjesečno
Primici po posebnim propisima učenika i studenata na školovanju za rad preko učeničkih i studentskih udruga	do 3.360,00€ godišnje
Potpora djetetu za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja	do 560,00€ mjesečno
Stipendije učenicima i studentima za redovno školovanje u tuzemstvu i inozemstvu na srednjim, višim i visokim školama te fakultetima	do 560,00€ mjesečno
Stipendije studenata na sveučilištima u tuzemstvu i inozemstvu koje se dodjeljuju studentima za izvrsna postignuća u znanju i u ocjenama na sveučilištima	do 840,00€ mjesečno
Športske stipendije koje se prema posebnim propisima isplaćuju športašima za njihovo športsko usavršavanje	do 560,00€ mjesečno
Nagrade za športska ostvarenja	do 2.800,00€ godišnje
Naknade koje se isplaćuju športašima amaterima prema posebnim propisima	do 560,00€ mjesečno
Potpore zbog invalidnosti radnika	do 560,00€ godišnje
Potpore za slučaj smrti radnika	do 1.120 €
Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika	do 560,00€
Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana	do 560,00€ godišnje
Prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.)	do 700,00€ godišnje
Nagrade radnicima za navršenih 10 godina radnog staža	do 280,00€
Nagrade radnicima za navršenih 15 godina radnog staža	do 336,00€
Nagrade radnicima za navršenih 20 godina radnog staža	do 392,00€
Nagrade radnicima za navršenih 25 godina radnog staža	do 448,00€
Nagrade radnicima za navršenih 30 godina radnog staža	do 504,00€
Nagrade radnicima za navršenih 35 godina radnog staža	do 560,00€
Nagrade radnicima za navršenih 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža	do 672,00€
Otpremnine prilikom odlaska u mirovinu	do 1.400,00€
Otpremnine zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza, prema zakonu kojim se uređuje radni odnos	do visine 896,00€ za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
Otpremnine zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti	do visine 1.120,00€ za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
Potpora djetetu umrlog ili bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja	do 560,00€ mjesečno
Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevica za rad na terenu u tuzemstvu	do 30,00€
Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno	do 15,00€
Naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju	u visini stvarnih izdataka
Naknade troškova noćenja na službenom putovanju	u visini stvarnih izdataka
Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom	u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte

NAZIV	Iznos u eurima
Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe	do 0,50 po prijađenom kilometru
Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.)	do 1.120,00€ godišnje
Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika	do 1.200,00€ godišnje
Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije	do 1.800,00€ godišnje pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem
Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije	do visine stvarnih izdataka podmirenih bezgotovinskim putem
Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije	do 500,00 € godišnje podmirene bezgotovinskim putem
Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova radnika za rad na izdvojenom mjestu rada sukladno propisu koji uređuje radne odnose	do 4,00 € po danu rada od kuće, a najviše do 70,00 € mjesečno

UHY in Croatia

UHY HB EKONOM d.o.o.
 UHY RUDAN d.o.o.
 UHY POREZNI SAVJETNIK d.o.o.
 UHY SAVJETOVANJE d.o.o.

(u nastavku "Firma") je član UrbachHackerYoungInternationalLimited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti jedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica. Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku



UHY Split:

Računovodstvo, revizija,
 porezno savjetovanje: 021/ 38 11 20
 EU fondovi i consulting: 021/ 61 26 73
 E-mail: split@uhy.hr

UHY Zagreb:

Revizija, porezno savjetovanje:
 01/ 39 06 374
 E-mail: info@uhy.rudan.hr



REVIZIJA



POREZNO SAVJETOVANJE



RAČUNOVODSTVENE USLUGE



EU FONDOVI I FINANCIJSKO SAVJETOVANJE



EDUKACIJE